

Муниципальное учреждение «Отдел образования Шалинского муниципального района»  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2 С. СЕРЖЕНЬ-ЮРТ**  
**ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**  
(МБОУ «СОШ №2 с. Сержень-Юрт Шалинского муниципального района»)

Муниципальни учреждени «Шелан муниципальни кюштан дешаран дакъа»  
**МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЙУКЪАРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ**  
**«ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН**  
**СИРЖА-ЭВЛАРА ЙУКЪЕРА ЙУКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА № 2»**  
(МБЮУ «Шелан муниципальни кюштан Сиржя-Эвлара Йуйуш № 2»)

## ПРИКАЗ

01.07.2023г.

№ \_\_\_\_\_

с. Сержень-Юрт

### **Об итогах мониторинга реализации Плана мероприятий (Дорожная карта) по проведению Года педагога и наставника**

На основании Приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 г. №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества Чеченской Республики», в соответствии с письмом ГБУ ДПО «ИРО ЧР» от 26.05.2023 г. №1079, Плана мероприятий (Дорожная карта) по проведению Года педагога и наставника и Дорожной карты целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №2 с. Сержень-Юрт» и Дорожной карты целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №2 с. Сержень-Юрт», приказа «О проведении мониторинга реализации Плана мероприятий (Дорожная карта) по проведению Года педагога и наставника» от 27.05.2023 г. №\_\_\_\_\_

приказываю:

1. Утвердить информационную справку по итогам мониторинга реализации Плана мероприятий Года педагога и наставника согласно Приложению № 1.
2. Продолжить реализацию Плана по Году педагога и наставника.
3. Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями.
4. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
5. Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.

6. Обеспечивать методическое сопровождение работы с молодыми специалистами.

7. Создавать условия для самореализации педагогов в образовательной деятельности и развития их ключевых компетенций.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ОО:



М.И.Таусова

**Приложение № 1**

к приказу МБОУ «СОШ №2 с. Сержень-Юрт»  
№ \_\_\_\_ от 01.06.2023 г.

**Информационная справка  
по итогам мониторинга реализации мероприятий по Плану  
Года педагога и наставника**

**Цель проверки:**

- 1) выявить выполнение мероприятий по Плану Года педагога и наставника;
- 2) определить степень успешности проведённых мероприятий;
- 3) выявить проблемные зоны выполнения Плана Года педагога и наставника.

**Сроки проведения:** 27.05.2023 г. - 30.05.2023 г.

**Объект контроля:** работа учителей начальной, основной и старшей школы по повышению профессиональных компетенций в рамках реализации мероприятий по Плану Года педагога и наставника.

**Контрольный показатель:** количество проведённых мероприятий по Плану Года педагога и наставника.

**Методы контроля:** индивидуальное собеседование, анализ результатов работы за 2022- 2023 учебный год, анкетирование.

**Результат контроля:** справка.

В соответствии с Планом методической работы школы на 2022-2023 учебный год и Планом по Году педагога и наставника 27.05.2023 г. - 30.05.2023 г. был проведен

мониторинг выполнения мероприятий по Плану Года педагога и наставника. Всего в школе проведено 27 мероприятие в рамках этого направления.

*Таблица мероприятий по наставничеству в рамках Года педагога и наставника*

| №<br>п.п. | Название<br>мероприятия  | Краткое описание  | Кол-во<br>участников | Дата<br>проведения<br>мероприятия | Предложения<br>(обязательно для<br>заполнения)  |
|-----------|--|---|----------------------|-----------------------------------|---|
| 1.        | Встреча с<br>главным<br>редактором<br>районной газеты<br>"Зама"                  | В рамках программы<br>наставничества и<br>профориентации<br>осуществлена экскурсия<br>в редакцию газеты<br>"Зама", где состоялось<br>знакомство<br>обучающихся с<br>процессом<br>создания газеты,<br>познакомились с<br>профессиями:<br>корреспондент, редактор,<br>корректор, фотограф,<br>верстальщик и др.,<br>выяснили значение<br>просветительской<br>деятельности нашей<br>районной газеты. | 35                   | 13.01.2023                        | Помнить, что по<br>своей сути<br>наставничество<br>является<br>инвестицией в<br>человека  |
| 2.        | Неделя<br>начальных<br>классов.<br>"Мамы всякие<br>нужны, мамы<br>всякие важны". | В рамках Недели<br>начальных классов<br>проведены мероприятия,<br>посвященные различным<br>профессиям и в том<br>числе - профессии<br>педагога.   | 85                   |                                   | Поддерживать и<br>разивать<br>необходимо все<br>виды<br>наставничества:<br>как формы,<br>которые<br>реализуются<br>согласно<br>программе или<br>плану, так и<br>ситуативные<br>практики |

|    |  |   |     |            |  |
|----|--|---|-----|------------|--|
| 3. | "Жизнь и творчество замечательных людей Чеченской Республики". Урок в Центральной городской библиотеке, посвященный творчеству Цуруева Шарипова Мовладиева | Урок в Центральной городской библиотеке г. Грозного, посвященный творчеству Цуруева Шарипова Мовладиева - поэта, публициста, литературного критика, переводчика. Цуруев Ш.М. - главный редактор научно-просветительской газеты "Хъехархо" ("Учитель"), редактор научного журнала Академии наук Чеченской Республики "Таллам". Автор ряда поэтических сборников. Победитель республиканского литературного конкурса (в номинации "Поэзия") в 2004 г., лауреат премии журнала "Вайнах" в 2005 г. Член Союза писателей и Союза журналистов РФ. | 53  | 25.01.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала                             |
| 4. | Образовательный марафон "Алгоритм успеха".   | Учитель биологии Барзанукаева М.А. выступила спикером на семинаре "Смысловое чтение на уроках географии и биологии".  | 54  | 31.01.2023 | Профстандарт нужен не для того, чтобы формализовать процесс, а чтобы задать модель квалификации наставника   |
| 5. | Встреча с профессорско-преподавательским составом и  | В рамках Года педагога и наставника, реализации профориентационной работы с целью оказания поддержки учащимся в процессе выбора будущей профессиональной деятельности состоялась встреча обучающихся 10-11-х классов с профессорско-преподавательским составом факультета иностранных языков и международной коммуникации ЧГПУ. Перед обучающимися выпускных классов выступили заведущая  | 159 | 03.02.2023 | Предлагаем не «зарегулировать» живую практику наставничества, а сделать закон о наставничестве легитимным для организации найм сотрудника на эту должность |

|    |   |   |   |  |
|----|---|---|---|--|
|    | студентам и ЧГПУ кафедрой восточных языков, кандидат филологических наук, доцент Рамазанова Разита Темсайновна и заведующая кафедрой европейских языков, кандидат филологических наук, доцент Яхъяева Аза Абдулвахидовна. |   |   |  |
| 6. | Образовательный интенсив "Апгрейд за 45 минут, или как развивать в учениках навыки и компетенции XXI века на каждом уроке   | Министерство образования и науки Чеченской Республики, ГБУ ДПО «ИРО ЧР» совместно с MentorEd International Pte Ltd организовали образовательный интенсив «Апгрейд за 45 минут, или как развивать в учениках навыки и компетенции XXI века на каждом уроке», в котором участвовали около ста педагогов нашей республики, осваивая сингапурский метод обучения.   | 1 | 21.02.2023<br>Профстандарт нужен не для того, чтобы формализовать процесс, а чтобы задать модель квалификации наставника |
| 7. | Фестиваль -конкурс лучших практик по формированию функциональной грамотности обучающихся "Учимся для жизни".  | Фестиваль-конкурс лучших практик по формированию функциональной грамотности обучающихся "Учимся для жизни" проводился с 16 по 18 марта 2023 года в стенах Лингвистической школы имени Ю.Д. Дешериева в рамках реализации плана мероприятий Года педагога и наставника в ЧР. Участниками фестиваля стали 65 команд общеобразовательных организаций ЧР. Их работу оценивали приглашённые эксперты - ведущие специалисты сферы образования РФ. Команда гимназии стала финалистом конкурса. | 5 | 16.03.2023<br>Учесть проблемы наставнической деятельности в рамках проектного обучения и в технологических кружках       |

|     |  |  |     |            |  |
|-----|--|--|-----|------------|--|
| 8.  | Круглый стол "Ушинский - детям"  | В рамках Недели детской книги в школьной библиотеке состоялось мероприятие, посвященное творчеству К.Д. Ушинского детям. Заведующая библиотекой Р.В.Бичаева познакомила ребят с жизненным путем педагога и писателя. Дети обсудили познавательные рассказы Ушинского о природе, о человеке, о временах года, о животных с иллюстрациями. | 124 | 18.03.2023 | Помнить, что по своей сути наставничество является инвестицией в человека  |
| 9.  | "Настоящее или будущее". День российской науки.  | Проведены внеурочные занятия, посвященные Дню российской науки, в ходе которых говорили о роли науки и научных открытий, вспомнили открытия великих русских ученых, о важности просветительской деятельности, которой занимались эти ученые.   | 125 | 06.02.2023 | Учесть опыт создания системы обучения, аттестации и трудоустройства наставников молодежных технологических проектов                                    |
| 10. | "Читаем К.Д.Ушинского" Всероссийская акция Общероссийского Профсоюза образования.                    | Творческого осмысление педагогического наследия классиков педагогической науки. Акцию провела заместитель директора по ВР Харипова Ф.А.  | 225 | 07.03.2023 | Помнить, что по своей сути наставничество является инвестицией в человека  |
| 11. | Региональный этапа Всероссийского конкурса "Учитель года".   | Учитель начальных классов Бишиева Х.И. приняла участие в открытии Регионального этапа Всероссийского конкурса "Учитель года"   | 1   | 03.04.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала                         |
| 12. | ГБУ ДПО "ИРО ЧР" "Школа молодого завуча"   | В рамках реализации мероприятий Школы молодого завуча заместитель директора по УР Шахгириева З.Н. принимает активное участие в вебинарах и очных занятиях.   | 1   | 13.01.2023 | Включить в проект закона положения о развитии наставнического движения в стране и о поддержке создания региональных и местных наставнических сообществ |
| 13. | Практический семинар "Система образования Чеченской Республики". Встреча с директорами школ г.Москвы | Встреча с директорами школ г. Москвы. Участие директора школы Таусовой М.И.. и заместителя директора по ВР Хариповой Ф.А. в качестве спикеров  | 2   | 18.04.2023 | Важно учесть, что феномен наставничества уникален тем, что есть содержание, которое передается другому человеку, а есть неповторимый акт этой передачи |

|     |   |   |     |            |   |
|-----|---|---|-----|------------|---|
| 14. | Всероссийский конкурс "Первый учитель"          | Участник конкурса - учитель начальных классов Бишиева И.Х   | 1   | 10.04.2023 | Включить в проект закона положения о развитии наставнического движения в стране и о поддержке создания региональных и местных наставнических сообществ  |
| 15. | Форум школьных библиотекарей "Ушинский - детям" | Согласно Плану мероприятий по проведению Года педагога и наставника и празднованию 200-летия К.Д. Ушинского заведующая библиотекой Макаева А.Ш. приняла участие в форуме школьных библиотекарей «Ушинский - детям». Форум состоялся в Национальной библиотеке имени А.Айдамирова  | 1   | 03.05.2023 | Учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала  |
| 16. | Заседание Методического совета                  | 27 апреля 2023 года на заседании Методического совета подведены итоги выполнения Плана мероприятий по Году педагога и наставника за I квартал текущего года. Было отмечено, что все мероприятия проведены на хорошем содержательном и организационном уровне  | 66  | 27.04.2023 | Создать условия, для повышения профессионального престижа наставников и уважения к ним, признания их социальной роли как одной из самых важных в системе образования и подготовки профессиональных кадров |
| 17. | Неделя чеченского языка и литературы            | В рамках Недели чеченского языка и литературы в школе проведены просветительские мероприятия, направленные на формирование любви к своему родному языку, бережного отношения к культуре и традициям чеченского народа, осуществлялась профориентационная работа по выбору профессии учителя чеченского языка и литературы | 689 | 17.04.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала  |

|     |  |   |    |            |  |
|-----|--|---|----|------------|--|
| 18. | Муниципальный семинар учителей биологии по теме "Развитие творческого мышления и познавательной активности учащихся как условие успешной самореализации"           | 28 апреля 2023 года проведен муниципальный семинар учителей биологии по теме "Развитие творческого мышления и познавательной активности учащихся как условие успешной самореализации". Мастер-класс по теме семинара провела учитель биологии нашей школы Барзанукаева М.А.   | 44 | 28.04.2023 | Профстандарт нужен не для того, чтобы формализовать процесс, а чтобы задать модель квалификации наставника   |
| 19. | Муниципальный праздник ко Дню чеченского языка   | Лучшие педагоги и обучающиеся школы приняли участие в праздновании Дня чеченского языка.  | 12 | 03.05.2023 | Сделать так, чтобы закон о наставничестве был комплексным и предоставлял наставникам все необходимые инструменты и условия для их эффективной работы и развития                            |
| 20. | Участие в VI Всероссийском конкурсе поэтической декламации «История России в стихах»   | Лучшие обучающиеся школы под руководством своих наставников Пашаевой З.Х., Алисултановой М.Х., Джабировой Я.К. приняли участие в VI Всероссийском конкурсе поэтической декламации «История России в стихах» и получили сертификаты  | 3  | 20.05.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала   |
| 21. | Муниципальный семинар учителей английского языка по теме: «ФООП и ООП. Основные отличия и требования»  | Учитель английского языка Гастемирова Т.М. приняла активное участие в работе муниципального семинара учителей английского языка по теме: «ФООП и ООП. Основные отличия и требования». На семинаре обсуждались вопросы наставничества  | 1  | 19.05.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала   |
| 22. | ГКУ "Институт чеченского языка" торжественная церемония награждения номинантов, участников Республиканского конкурса "Лучший учитель года чеченского языка - 2023" | В ГКУ "Институт чеченского языка" состоялась торжественная церемония награждения номинантов, участников Республиканского конкурса "Лучший учитель года чеченского языка - 2023". Учитель чеченского языка и литературы гимназии Абдулхалимова Зарема Имрановна была среди награжденных. В церемонии награждения приняла участие учитель чеченского языка Джабирова Я.К. | 2  | 22.05.2023 | Создать условия для диссеминации передового опыта лучших учителей чеченского языка и литературы, ставших победителями и номинантами конкурса "Лучший учитель года чеченского языка - 2023" |

|     |  |  |    |            |   |
|-----|--|--|----|------------|---|
| 23. | Семинар «Профстандарт «Наставник», «Квалификационные требования к осуществлению наставнической деятельности» | Организация и проведение обсуждений по теме «Профстандарт «Наставник», «Квалификационные требования к осуществлению наставнической деятельности»   | 66 | 19.05.2023 | Включить в проект закона положения о развитии наставнического движения в стране и о поддержке создания региональных и местных наставнических сообществ  |
| 24. | Семинар «Законопроект о наставничестве в системе образования Чеченской Республики»                           | Организация и проведение обсуждений по теме «Законопроект о наставничестве в системе образования Чеченской Республики»   | 66 | 22.05.2023 | Сделать так, чтобы закон о наставничестве был комплексным и предоставлял наставникам все необходимые инструменты и условия для их эффективной работы и развития   |
| 25. | Семинар «Мотивация труда наставников»  | Организация и проведение обсуждений по теме «Мотивация труда наставников»  | 66 | 24.05.2023 | Создать условия, для повышения профессионального престижа наставников и уважения к ним, признания их социальной роли как одной из самых важных в системе образования и подготовки профессиональных кадров |
| 26. | Семинар «Ассоциация наставников»   | Организация и проведение обсуждений по теме «Ассоциация наставников»   | 66 | 28.05.2023 | Важно учесть ряд проблемных вопросов, связанных со спецификой наставничества как инструмента развития человеческого потенциала  |
| 27. | Заседание Школы молодого учителя   | 25 мая 2023 года состоялось заседание Школы молодого учителя, на котором были подведены итоги работы наставнической пары по модели "учитель-учитель", реализующей проект Целевая модель наставничества. Наставляемая - учитель английского языка Успаджиева А.А., рассказала о работе над темой самообразования, сделала отчет по мероприятиям своего индивидуального плана. | 66 | 25.05.2023 | Продолжить активную работу по реализации ЦМН  |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | Отчет Аминат Асмановны дополнила ее наставник - учитель английского языка Гастемирова Т.М. Участники заседания сделали вывод - Дорожная карта реализации ЦМН выполняется в полном объеме. |  |  |  |
|--|---|--|--|--|

### **Выводы:**

1. Количество проведённых мероприятий по Плану Года педагога и наставника на момент проверки составляет 27, что соответствует 100%;
2. Все текущие мероприятия Плана по Году педагога и наставника реализуются в полной мере;
3. В рамках участия в мероприятиях Плана по Году педагога и наставника педагоги систематически повышают уровень профессиональной компетентности.

### **Рекомендации:**

1. Продолжить реализацию Плана по Году педагога и наставника;
2. Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями;
3. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов;
4. Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
5. Обеспечивать методическое сопровождение работы с молодыми специалистами;
6. Создавать условия для самореализации педагогов в образовательной деятельности и развития их ключевых компетенций.

**Справку составила заместитель директора по УВР Шахгириева З.Н.**